

<b>S4 Molinaro Costruzioni S.r.l.</b>	<b>SA3 - Codice Etico SA 8000</b> Rev. 1 del 19/03/2021	Pag. 1 di 1
---------------------------------------	--	-------------

S4 MOLINARO COSTRUZIONI srl riconosce ai valori etici di rispetto dei diritti dell'uomo un ruolo centrale nella strategia aziendale ed applica il seguente Codice Etico:

**LAVORO INFANTILE:**

- \_ Non utilizziamo e non intendiamo sostenere in alcun modo l'utilizzo del lavoro infantile.
- \_ Non ci avvaliamo di forza lavoro inferiore ai diciotto anni di età.
- \_ L'assunzione di nuovi dipendenti è rivolta esclusivamente a persone maggiorenni.

**LAVORO FORZATO E OBBLIGATO:**

- \_ Non utilizziamo e non intendiamo sostenere in alcun modo l'utilizzo di qualsiasi forma di lavoro obbligato e/o forzato.
- \_ Garantiamo la libertà di porre termine al contratto di lavoro con il preavviso previsto dal CCNL.

**SALUTE E SICUREZZA:**

- \_ Garantiamo a tutti i lavoratori un luogo di lavoro sicuro e salubre attraverso il rispetto della normativa in materia di salute e sicurezza.
- \_ Garantiamo a tutti i lavoratori la formazione, l'informazione e l'addestramento continuo sul tema della salute e sicurezza e soprattutto specifica per la mansione che svolgono .

**LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE:**

- \_ Rispettiamo il diritto dei lavoratori di formare ed aderire ai sindacati di propria scelta e il diritto di partecipare alla contrattazione collettiva.

**DISCRIMINAZIONE:**

- \_ Ci impegniamo a seguire una politica intesa a non favorire pratiche discriminatorie nell'assunzione, nella remunerazione, nell'accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento, in base a razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale, affiliazione politica, età.
- \_ Ci impegniamo a offrire pari opportunità ai tutti i lavoratori e pari opportunità d'impiego a nuovi candidati.
- \_ Intendiamo operare nel massimo rispetto della riservatezza e della dignità dei lavoratori.

**PROCEDURE DISCIPLINARI:**

- \_ Non utilizziamo e non intendiamo sostenere in alcun modo l'utilizzo di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, abuso verbale. Le eventuali sanzioni disciplinari applicate ai dipendenti verranno attuate nel pieno rispetto del CCNL.

**ORARIO DI LAVORO:**

- \_ Siamo tenuti a rispettare pienamente, nel rapporto di lavoro, il CCNL.
- \_ Rispettiamo il riposo settimanale per tutti i lavoratori.

**RETRIBUZIONI**

- \_ I lavoratori sono assunti nel rispetto del CCNL.
- \_ Rispettiamo e garantiamo la corretta retribuzione per ogni lavoratore.
- \_ Non applichiamo in alcun caso trattenute sul salario per motivi disciplinari.
- \_ Rispettiamo il versamento di tutti i contributi previsti dai contratti di lavoro e dalla legge.

**SISTEMA:**

- \_ Abbiamo predisposto un canale di comunicazione anonimo che permette ai dipendenti di manifestare opinioni, atteggiamenti e preoccupazioni.
- \_ Ci impegniamo a garantire una risposta adeguata alle segnalazioni / reclami anonimi pervenuti.
- \_ Nessuna sanzione verrà comminata a quei dipendenti e collaboratori che forniranno eventuali segnalazioni o manifesteranno eventuali problematiche o lamentele.
- \_ Ci impegniamo a stimolare la formazione e la crescita professionale dei dipendenti e incoraggiandoli a migliorare e aumentare le proprie capacità professionali.
- \_ Garantiamo la disponibilità a sottoporci a verifiche e audit da parte delle autorità di controllo e a porre in essere tutte le azioni necessarie a minimizzare le cause di pericolo ascrivibili all'ambiente di lavoro.

Emesso da RDD	Approvato da AU
---------------	-----------------